

Se cierne una crisis de personal de enfermería porque la escasez esperada de seis millones de enfermeras se verá incrementada por más de cuatro millones adicionales que se jubilarán de aquí a 2030

Ginebra, Suiza; Filadelfia, Pensilvania, EE.UU.; 10 de diciembre de 2020 – Se espera que hasta 4,7 millones de enfermeras se jubilen en todo el mundo de aquí a 2030. Un nuevo informe revela estrategias que hay que adoptar para ayudarles a seguir trabajando y mantener los sistemas de salud funcionando.

[¿Envejeciendo bien? Políticas para sostener a las enfermeras más mayores en el trabajo](#) se basa en el informe de la Organización Mundial de la Salud [Situación de la Enfermería en el Mundo](#) que detalla las implicaciones y las acciones políticas necesarias para retener a las enfermeras más mayores en el lugar de trabajo.

El informe, publicado por el Centro Internacional de Migraciones de Enfermeras (ICNM), el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y CGFNS International, Inc., ofrece un plan de diez puntos para sostener a las enfermeras más mayores en su trabajo (véase a continuación).

El autor principal, Profesor James Buchan, profesor adjunto en el Centro Colaborador de la OMS en la Universidad de Tecnología de Sídney, Australia, ha declarado:

“Tenemos que mejorar la retención de las enfermeras más mayores porque si no corremos el riesgo de perder a los miembros más experimentados de la profesión en un momento en que la pandemia ha puesto al descubierto el riesgo de la escasez mundial de enfermería.

Es cierto que en 2030 la escasez más abrumadora de enfermeras en todo el mundo será en países de renta baja y media, pero los países desarrollados han de despertarse ante el hecho de que el 17% de su personal de enfermería, es decir 4,7 millones de enfermeras, sopesarán la decisión de jubilarse a lo largo de la próxima década.

Necesitamos políticas en vigor que permitan que cada enfermera ‘envejezca bien’ junto con políticas dirigidas a la retención y al apoyo general a las enfermeras más mayores para que sean miembros activos de la profesión.”

El Director General del CIE Howard Catton, quien ha sido coautor del informe, ha declarado:

“Esta carencia prevista de más de diez millones de enfermeras no tiene en cuenta los efectos de la pandemia de COVID-19. Tras los últimos nueve meses, las enfermeras están agotadas, algunas padecen trastorno de estrés postraumático y muchas de las que han regresado a la fuerza laboral a echar una mano no se van a quedar. También sospecho que las enfermeras que

antes de la COVID tenían intención de trabajar hasta su edad normal de jubilación quizá digan ahora que ya han tenido suficiente.

En el pasado, los países ricos consideraban que la importación de enfermeras de países más pobres era una parte clave de la solución para hacer frente a sus propias carencias, algo que nunca ha sido aceptable cuando priva a los países con sistemas sanitarios más débiles de sus tan necesarios recursos de enfermería, y puede que un mundo post pandémico sea testigo de patrones migratorios diferentes en los que los países que habitualmente desempeñan el papel de 'donantes' dejen de hacerlo. Cada país debe tener el objetivo de ser autosuficiente en la producción de suficientes enfermeras para cubrir las necesidades de su población."

El coautor del informe, Dr. Franklin A. Shaffer, Presidente y Director General de CGFNS International, ha declarado:

"Es esencial implementar políticas que tengan en cuenta que el envejecimiento del personal de enfermería y los ciclos de carrera de las enfermeras. Comprender los retos relativos a su retención y reemplazo será fundamental para desarrollar respuestas políticas que afronten adecuadamente las necesidades sanitarias de nuestro mundo cambiante. Tal y como ha puesto de manifiesto el informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo, serán necesarias aproximadamente 4,7 millones de enfermeras nuevas para el año 2030 solamente para sustituir a las enfermeras que está previsto que se jubilen... Sin contar con los aproximadamente 5,9 millones de enfermeras que harán falta para paliar la escasez mundial que no deja de crecer. La contratación internacional de enfermeras ha de gestionarse sensata y éticamente, en línea con el [Código de Prácticas Mundial](#) de la Organización Mundial de la Salud sobre migración del personal sanitario

Plan de diez puntos para sostener a las enfermeras más mayores en su trabajo:

- Comprender el perfil de la fuerza laboral y las necesidades de empleo de las enfermeras más mayores
- Evitar el sesgo de edad en el proceso de contratación
- Proporcionar trabajo flexible que cubra las necesidades de las enfermeras más mayores
- Garantizar que las enfermeras más mayores tienen acceso a desarrollo profesional y oportunidades de carrera
- Garantizar que las políticas de salud y seguridad ocupacional posibilitan el bienestar del personal
- Sostener el rediseño de los puestos de trabajo para reducir la carga laboral y el estrés al objeto de optimizar la contribución de las enfermeras más mayores
- Mantener el sueldo y los beneficios que cubren las necesidades de las enfermeras más mayores
- Sostener a las enfermeras más mayores en la práctica avanzada y especializada y en los puestos de mentorazgo
- Mantener una planificación de la sucesión para posibilitar la transferencia de conocimiento y el desarrollo del liderazgo
- Proporcionar opciones de planificación de la jubilación y una prestación de pensiones flexible

